



社会责任管理政策与目标

文件编号：QB/JB-GM-0043-2022

版 次： A/0版

发布日期：2022.1.10



批准	审核	编制
阮棋江	夏书良	张燕吟

修订记录			
修订日期	版次	修订内容	修订人



1、目的

秉承尊重自然和以人为本的价值观，着眼于长远发展和系统化管理，以实际行动回馈社会，落实企业社会责任。在绿色梦想的驱使下，坚持走可持续发展路线，最大程度降低产品本身以及生产过程中对环境的影响。采取措施实现能源节约和减少温室气体排放，保障员工各项权益尤其是健康与安全，特对公司环境管理、劳工权益保障、恪守商业道德、可持续采购决策等活动设置绩效目标，并制定相应政策予以实施以确保目标达成。

2、范围

适用于浙江锦盛新材料股份有限公司生产经营活动所涉及的范围含旗下的子公司

3、职责

3.1 行政部负责组织规划公司社会责任管理目标，并制定相适应政策组织落实以确保目标实现。

3.2 各部门负责人负责对宣导培训本部门人员按社会责任政策执行，实现分解到本部门的社会责任目标。

3.3 总经理负责提供资源以支持本公司社会责任目标实现。

4、环境管理相关项目政策及目标

为贯彻国家环境保护法律法规，强化企业环境管理，公司实现经济效益的同时，积极推行减少能源消耗，管理废弃物，鼓励回收利用并提高员工环保意识，我们积极推动可持续发展工作并承担起对产品的责任，我司已建立并运行了既符合标准要求又具有公司特色环境管理体系，并取得 ISO 14001 认证；我们在工厂严格贯彻执行高于标准的要求，并不断完善环境保护工作。

本公司依据《减少能源消耗及温室气体管理程序》《能源、资源消耗控制程序》《温室气体排放管理规定》《水资源管理控制程序》《生物多样性保护管理程序》《污水、废气及噪声管理程序》《废弃物管理程序》《危险化学品管理程序》等有关规定，确保达到本公司节能降耗、减少温室气体排放目标，同时向我司产品供应链企业、客户、合作伙伴作出同样的环保倡导。

环境管理目标如下：

序号	环境管理议题	到2025年实现如下目标	负责部门
1	能源消耗与温室气体	年单位产品综合能耗186kgce/万套 年万元产值综合能耗0.046tce/万元 年电的消耗下降 1.0%以下 温室气体范围1绝对减排5% 温室气体范围2绝对减排3%	设备科、各车间、部门

	浙江锦盛新材料股份有限公司	文件编号	QB/JB-GM-0043-2022
社会责任管理政策与目标		版本号	A/0版

序号	环境管理议题	到2025年实现如下目标	负责部门
2	原料、化学品和废弃物	化学品100%合规使用 化学品泄露事件0 废弃物100%回收处置 危废分类处置率 100%	供应部、设备科、办公室
3	空气污染	废气外部检测100%合规排放 粉尘、废气、噪声达标排放	供应部、设备科、办公室
4	水资源管理	年水的消耗下降1.5 %以下 行政区域生活用水滴漏率目标值为0% 废水外部检测100%合规排放	供应部、设备科、办公室
5	产品生命末期 顾客健康与安全	ROHS REACH符合率 产品因品质及环保问题召回事件0件 产品出货后接到环境污染事件0件 产品一次检验合格率99% 客户健康安全事件数0件 客户满意度为95%以上	品保部 办公室
6	产品使用	通过更具可持续性的解决方案替换现有包装泡沫纸 用量减少10% 产品设计符合健康安全率 100% 生态设计使用可循环利用的原材料率提升3%	品保部 设计部
7	生物多样性	土壤检测100%达标 地下水检测100%达标	办公室
8	环保服务与环保倡导	绿色办公提升3%(进销存ERP管理、电话视频会议等减少碳排放（宣导\理念）	办公室

5、劳工人权相关项目政策及目标

锦盛新材料维护人权和员工权益，我们积极推动保护人权，并向我们的合作伙伴和供应商提出同等要求。我们严厉谴责任何形式的强迫或强制劳动，我们遵循国际劳工组织（ILO）核心劳工标准以及联合国“全球契约”倡议的十项原则。公司坚持以人为本，保障员工合法权益的企业核心理念，致力于把“浙江锦盛新材料股份有限公司”打造成为永远领先于包装行业的公司，做永续经营的高成长型企业。根据我司实际情况，制定劳工人权相关议题目标：

序号	劳工人权议题	到2025年实现如下目标	负责部门
1	职业健康与安全	无职业病发生人数为0，食物中毒发生事故为 0 每年鉴定为轻伤事故发生次数≤5 起 重伤或死亡事故为 0 安全事故为0(火灾、爆炸、触电、交通、烫伤、机械伤害等。 特种作业持证上岗率 100% 劳保用品佩戴率 100% 设备完好率 95%的以上 员工健康与安全风险和良好工作实践培训普及率100%	办公室 设备部

受控

浙江锦盛新材料股份有限公司		文件编号	QB/JB-GM-0043-2022
社会责任管理政策与目标		版本号	A/0版
序号	劳工人权议题	到2025年实现如下目标:	负责部门
2	工作条件及社会保障	员工社会保险覆盖率 100% 准时发放工资率100% 违规加班现象为0 参加体检的员工占全体员工的100%	办公室 财务部
3	童工与强迫劳动	聘用童工或强迫劳动0起 未成年工保护率100%	办公室
4	多元化、歧视与骚扰	歧视与骚扰事件 0 起 担任高级管理的女性的比例 $\geq 10\%$ 男女平均薪酬差距1%以下	办公室 财务部
5	职业生涯管理与培训	员工培训的平均时数 36h/年 接受职业技能培训的员工占全部员工的100%	办公室
6	社会对话及外部利益相关方人权	员工满意度大于90% 员工入工会比例 $\geq 80\%$ 员工签订集体合同率 100% 外部利益培训覆盖提升3%	办公室

公司按 ISO 45001:2018 标准建立并实施了职业健康安全管理体系，并通过了认证。成立了EHS环境健康安全委员会，各部门按权责分配了健康安全管理职能，就员工健康安全保障与公司管理层沟通协调，积极贯彻落实国家有关职业健康的法律、法规、标准和规范，控制、减少或消除职业病危害，防治职业病。

公司每年为员工免费提供个人防护用品和健康体检，保护员工身体健康。通过日常安全宣传、培训及督查，增强员工自我防护意识。公司内设立意见箱，及时收集员工的意见与建议，持续提升员工的满意度。

公司制定的《招聘管理规范》《员工手册》有涉及聘用、报酬、培训机会、升迁、解职等事项上遵循“公开、公平、公正”的原则。

6、商业道德相关项目政策及目标

为确保建立公司与各合作伙伴保持长期稳定的业务关系，诚实守信的与其合作。锦盛与各作方必须以诚信和互利为双方共同遵守的商业道德准则。锦盛的合作方包括客户、供应商、合作伙伴和其他第三方。

6.1 守法诚信经营

公司严格遵守国家的法律并秉承诚实的态度对待公司的客户、供应商、员工等相关的合作伙伴。禁止为了达到目的行使任何形式的贿赂、贪污等非法手段。

6.2 公平竞争

公司遵守诚实经营，公平合理竞争，采取恰当措施保护客户信息，公司制定方案，确保产品或服务的宣传不存在虚假的或误导性的陈述，符合诚实经营的原则。

 浙江锦盛新材料股份有限公司	文件编号	QB/JB-GM-0043-2022
社会责任管理政策与目标	版本号	A/0版

6.3 禁止贿赂及腐败，

公司禁止提供或接受贿赂或其他获取不正当或非法优势的行为。防止业务交往过程中不正当交易行为，禁止商业欺诈，不参与任何形式的洗钱活动。公司承诺对贿赂和腐败、信息泄密行为采取零容忍策略，制定了《廉洁和礼品收授 管理程序》《商业道德举报管理制度》，关键岗位签定廉洁从业承诺书，高级管理人员进行廉洁声明及宣誓，设置腐败贿赂行为意见箱，公布接收电话及邮箱。

公司不参加任何形式的贿赂或腐败，无论是在私营部门还是在公共部门。我们遵守所有严禁贿赂和腐败的相关法律法规，尽我们所能地确保我们的供应商和合作伙伴也能做到。我们严禁商业或私营部门的贿赂。始终都要遵守公司反腐败标准以及其他所有在您业务或职能范围内执行的相关反腐败规定。



6.4 防止信息安全泄漏行为

为了实现计算机和网络信息安全，锦盛新材料每年与软件服务商签订计算机维护保养和软件安全 合作协议，包括为公司电脑安装杀毒软件和防火墙，定期监控恶意攻击，修补计算机及软件 信息漏洞，安全储存和备份计算机电子数据，保证电子数据的安全性。

公司将定期宣传及培训此政策，让每位员工深知并理解此政策。并制定商业道德相关议题目标：

序号	商业道德议题	到 2025 年实现如下目标	负责部门
1	商业道德意识培训	每部门商业道德意识培训占为90%以上	办公室
2	反贪污贿赂行为	供应商中签署供应商行为守则率100%	办公室
3	反不正当竞争和垄断行为	反不正当竞争和垄断事件0件	办公室
4	利益冲突	利益冲突事件0件	办公室
5	洗钱	洗钱事件0件	办公室
6	欺诈	欺诈事件0件	办公室
7	商业道德风险评估	商业道德风险评估覆盖100%(覆盖所有部门)	办公室
8	信息安全	涉及信息安全员工培训占比90%	IT部
		信息安全事件0件	IT部

7、可持续采购相关项目政策及目标

公司坚持经济适用、技术质量可靠、绿色环保的可持续性采购，与供应商签订《供应商行为规范承诺书》和《供应商社会责任评估表》。 约定供应商必须严格遵循相关社会责任法律和道德标准，保证所有销售给我方的产品（包括包装材料）所含的有害物质限值满足 ROHS 和REACH 要求，才能采购和使用。同时为了长期的密切合作，保证双方的合法权益，供应商、分包商还应签订《供应商保密协议》，承诺对所接触到的我方公司有关的机密资讯或文件资料保密，遵守我方的保密制度，执行有关的保密措施。

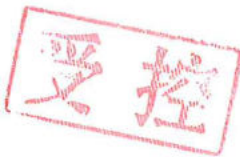
每年至少安排对2家以上供应商/分包商现场审核，依据本公司社会责任标准规定的内容对供货商/分包商从环境和健康安全，使用童工、强迫劳动、虐待与歧视劳工、工资工时等方面进行现场审核。以下为可持续采购相关议题目标：

 浙江锦盛新材料股份有限公司	文件编号	QB/JB-GM-0043-2022
社会责任管理政策与目标	版本号	A/0版

序号	可持续采购议题	到 2025 年实现如下目标	负责部门
1	采购人员社会责任培训	采购员可持续采购培训覆盖率100%	供应部
2	供应商行为守则	供应商中签署供应商行为守则率100%	供应部
3	供应商 CSR 合同条款	签订环境、劳工和人权要求条款合同的供应商100%	供应部
4	供应商 CSR 问卷评估	已经过企业社会责任(CSR)问卷评估的百分比100%	供应部
5	供应商 CSR 现场审核	供应商行为规范承诺签署百分比100%	供应部
6	供应商参与改善	参与改进行动或能力培养的受审核，评估供应商的百分比100%	供应部
7	供应链管理	供应商商业道德培训比例≥90% ROHS REACH符合率100%	供应部

8、审查频率

- 4.1 本文件是至2025年目标。
- 4.2 办公室每年1月初，组织各部门人员对上年度社会责任管理目标完成情况进行审核,按实际情况对社会责任政策和目标开展审查修订。



温室气体排放报告

报告主体：浙江锦盛新材料股份有限公司

报告周期：2021-01-01 ~ 2021-12-31

编制日期：2023-02-24



1. 核算方法

本次温室气体排放核算参考了如下标准：

- 温室气体核算体系（Greenhouse Gas Protocol）
- GB/T 32150-2015 工业企业温室气体排放核算和报告通则
- 其他行业企业温室气体排放核算方法与报告指南（试行）
- ISO 14064-1:2018 组织层次上对温室气体排放和消除的量化和报告的规范及指南

2. 核算周期

2021-01-01 ~ 2021-12-31

3. 核算边界

单位名称	浙江锦盛新材料股份有限公司
统一社会信用代码	91330600146150140Y
排污许可证编号	-
法定代表人	阮荣涛
生产经营场所地址	浙江省绍兴市滨海新城沥海镇渔舟路 9 号
所属行业	塑料包装箱及容器制造
生产经营变化情况	暂无变化

企业内部排放

	排放源类别	是否适用
范围一	化石燃料燃烧	是
	工业生产过程	否
	废水处理	否
	回收利用	否
范围二	电力	是
	热力	是

4. 温室气体排放核算结果

排放源类别	排放量 (tCO ₂ e)
范围一	233.33
化石燃料燃烧	233.33
范围二	12761.22
电力	12761.13
热力	0.08
排放总量 (范围1+2)	12994.55

5. 活动水平数据及来源说明

企业内部排放

排放源类别	指标	数值	单位	数据来源
电力	购入电量	18139.49	兆瓦时	发票收据
热力	购入热量	0.77	吉焦	发票收据
化石燃料燃烧	汽油	67007.34	升	发票收据
	柴油	31986.55	升	发票收据

6. 排放因子数据及来源说明

企业内部排放

排放源类别	指标	排放因子	单位	数据来源
电力	用电排放因子	0.70	tCO ₂ /兆瓦时	《2011-2012年省级电网平均排放因子》中2012年各区域电网排放因子
热力	用热排放因子	0.11	tCO ₂ /GJ	其他行业企业温室气体排放核算方法与报告指南 (试行)
化石燃料燃烧	汽油排放因子	3.04	tCO ₂ /吨	其他行业企业温室气体排放核算方法与报告指南 (试行)
	柴油排放因子	3.15	tCO ₂ /吨	其他行业企业温室气体排放核算方法与报告指南 (试行)

7. 可再生能源

自产太阳能 257202.00 千瓦时 (度)

8. 数据质量等级

本报告核算结果的数据质量等级：



数据质量等级的解释说明、使用限制和免责声明见下文：

等级	设定标准
等级1	经主管部门认可的第三方核查机构，按照国内指南及（或）ISO 14064标准核查通过的排放数据。
等级2	通过专业咨询或认证机构，按照国内指南及（或）ISO 14064标准核查且达到有限保证等级的排放数据。
等级3	满足等级4的要求，且经过填写数据和提交材料的完整性与一致性审核的排放数据。
等级4	通过平台自动校验，满足如下条件的排放数据：（1）针对每个排放源，提供了完整的活动水平及（或）排放因子的证明文件；（2）能够提供总能耗数据且满足校验条件的；或主要排放源活动水平数据经第二套来源数据校验且满足校验条件的。
等级5	不符合等级1-4要求的排放数据。

碳数据的披露关乎了企业自身的市场信誉乃至法律合规责任，我们建议企业尽可能使用高质量等级（即等级3及以上）的数据进行碳披露；对于低等级数据（即等级4及以下），我们建议企业仅作为内部参考，在选择对外披露前，需将其数据质量提升到更高的水平。

数据等级的免责声明：本数据等级是基于中国企业温室气体排放核算平台（以下简称“平台”）所陈述的特定方法对于用户使用本平台计算的碳排放数据做出的一个初步的、非全面的判断，我们不作任何保证、表达或暗示相关数据一定适合作为某种或任何用途，该数据等级不可理解为专业建议或法律意见。任何人或实体均无权依靠本平台提供的数据等级信息，如果平台用户或任意第三方使用此信息，则应由该方独自承担风险，并且该方将同意免除和保护平台的共建方，包括但不限于公众环境研究中心和格澜数字科技（北京）有限公司，及其关联公司、管理人员、员工和分包商免于承担因使用平台信息或依靠平台上任何内容而产生的直接、间接、偶然、后果性或特殊损失、损害或其他性质的任何责任。在法律允许的最大范围内，此类责任的免除和免费的保护适用于合同、侵权（包括过失）、严格责任或任何其他类型的责任。

9. 声明

声明

本单位对报告的真实性、完整性和准确性负责。

特此声明。

法定代表人（或授权代表）（签字）：

浙江锦盛新材料股份有限公司（盖章）

2023-02-24

